

## Anexo 11

### "Ficha técnica para la difusión de resultados".

<b>1. Descripción de la evaluación</b>	
1.1 Nombre de la evaluación: <b>Evaluación Específica: del Diseño del Programa y la Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario E018 Formación de Capital Humano para la Salud del Ejercicio Fiscal 2019 de la Secretaría de Salud del Estado de Tabasco.</b>	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 01 de septiembre de 2020	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30 de noviembre de 2020	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: <b>Lic. María del Carmen Castro Quintero</b>	Unidad administrativa: <b>Directora de Planeación</b>
1.5 Objetivo general de la evaluación <b>Evaluar el diseño del Programa presupuestario E018 Formación de Capital Humano para la Salud, así como de su Matriz de Indicadores para Resultados con la finalidad de proveer información que retroalimente sus diseños, gestión y resultados</b>	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;</li> <li>• Identificar y analizar su vinculación con la planeación sectorial y estatal;</li> <li>• Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;</li> <li>• Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;</li> <li>• Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;</li> <li>• Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas,</li> <li>• Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas estatales, municipales o federales, y</li> <li>• Analizar el diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios</li> </ul>	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación:	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios <input checked="" type="checkbox"/> Entrevistas <input checked="" type="checkbox"/> Formatos__ Otros__ Especifique:	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados:	
. Se realizó con base en los Términos de Referencia para Evaluación Específica: del Diseño del Programa y la Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestario E018 Formación de Capital Humano para la Salud del Ejercicio Fiscal 2019 de la Secretaría de Salud del Estado de Tabasco, mediante un análisis de gabinete, con información proporcionada por la entidad responsable del Programa presupuestario, así como la información adicional que el grupo evaluador del IAP; consideró necesaria para justificar su análisis, mediante el acopio, organización y valoración de la información recabada así como la aplicación de entrevistas semiestructuradas a funcionarios involucrados con el Programa presupuestario a evaluar	
<b>2. Principales Hallazgos de la evaluación</b>	
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:	
Hay una ausencia del proceso de construcción basado en la metodología de Marco Lógico, donde la definición y análisis del problema representan el origen de las fallas o brechas en el diseño, no se cuenta con un diagnóstico; falta de documentación oficial donde se establezca claramente la población potencial y objetivo	
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones:	
2.2.1 Fortalezas:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• El Programa tiene definido el problema o necesidad que busca resolver con base en su Árbol de Problemas Existen Lineamientos (Lineamientos sobre la Metodología para la Construcción de Matriz de Marco Lógico e Indicadores de Desempeño para los Entes Públicos Estatales) que te permiten elaborar un Diagnóstico adecuado para el Programa</li> </ul>	
2.2.2 Oportunidades:	

<ul style="list-style-type: none"> <li>El diseño del Programa cuenta con Árboles de Problema y de Objetivos</li> </ul> <p>La Secretaría de Salud cuenta con un Manual General de Organización y un Manual de Procedimientos y se encuentran difundidos públicamente</p>	
<p>2.2.3 Debilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El Problema definido no se formuló como hecho negativo y no cuenta con magnitud del problema, población o área de enfoque, ubicación y plazo para su revisión</li> <li>Errores en el Reporte del Sistema PbR en apartado de Supuesto (Actividad)</li> </ul> <p>No se cuenta con Reglas de Operación o un documento normativo del Programa donde se incluya el resumen narrativo de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).</p>	
<p>2.2.4 Amenazas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El programa no cuenta con una justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención gubernamental que lleva a cabo</li> <li>El reporte del PbR Matriz de Indicadores para Resultados las Fichas Técnicas de Indicadores no cuenta con un apartado donde se establezcan los Medios de Verificación</li> </ul> <p>No se cuenta con información oficial o documento normativo que permita evidenciar la complementariedad con Programas Federales Complementariedades</p>	
<p><b>3. Conclusiones y recomendaciones de la evaluación</b></p>	
<p>3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El Programa no cuenta con un Diagnóstico.</li> <li>El programa no cuenta con una justificación teórica o empírica documentada que sustente el tipo de intervención gubernamental que lleva a cabo</li> <li>No se cuenta con documentos oficiales o un diagnóstico dónde se establezca claramente la población potencial y objetivo. No se presenta información en Anexo 1 "Metodología para la cuantificación de las poblaciones Potencial y Objetivo".</li> <li>No se cuenta con Reglas de Operación, documentos normativos o manuales de operación del Programa que señalen una estrategia de cobertura que establezca una población objetivo, metas y congruencia con el diseño y diagnóstico</li> <li>El Diseño de la MIR plantea la falta de una formación consolidada como el problema social o necesidad del problema, cuando en si la problemática a atacar podría ser el "incremento en la demanda de servicios médicos en salud" misma que sería atendida por un mayor número de recursos en salud preparados.</li> <li>El Nivel Actividades está omitiendo procesos de adquisición de insumos para su desarrollo.</li> <li>No se cuenta con Reglas de Operación o un documento normativo del Programa donde se incluya el resumen narrativo de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).</li> <li>En la Matriz de Indicadores para Resultados y Fichas Técnicas de Indicadores proporcionada por el Sistema PbR no se visualiza el campo "Medios de Verificación" por lo que se considera información inexistente</li> </ul>	
<p>3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Elaborar diagnóstico del problema con base en los requerimientos establecidos en el Artículo 18 de los LINEAMIENTOS SOBRE LA METODOLOGÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MATRIZ DE MARCO LÓGICO E INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LOS ENTES PÚBLICOS ESTATALES del Consejo Estatal de Evaluación.</li> <li>Modificar el árbol de problemas y por consecuencia el de Objetivos ya que el análisis gira alrededor de "El Recurso Humano en formación no se consolida en la atención de los servicios médicos en salud". En ese planteamiento se está expresando la falta de una formación consolidada como el problema social o necesidad del problema, cuando en si la problemática a atacar puede ser el "incremento en la demanda de servicios médicos en salud" misma que sería atendida por un mayor número de recursos en salud preparados.</li> <li>Definir problema central considerando los siguientes requisitos: hecho negativo + magnitud del problema + población/área de enfoque + plazo para su revisión. Evaluar la posibilidad de empezar a implementar la Matriz de Motricidad y Dependencia.</li> <li>Evaluar el uso de la siguiente propuesta para nivel Propósito: El estado de Tabasco cuenta con un mayor número de recursos humanos en salud formados para atender la demanda de servicios médicos.</li> <li>Evaluar el complementar el Nivel Actividades con las siguientes propuestas</li> </ol>	
<p>Complemento 01</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Solicitar insumos para la formación del recurso humano asignado a los campos clínicos autorizados.</li> <li>-Dotar de insumos al recurso humano para su formación en los campos clínicos autorizados.</li> </ul>

Complemento 02	-Elaboración del padrón de investigadores del estado. -Seguimiento a proyectos de investigación en materia de Salud.
Complemento 03	-Solicitar insumos para el desarrollo de la Capacitación. -Desarrollo de Instructores Internos.
6.	Evaluar la posibilidad de modificar el Supuesto del Componente 02, pues plantea riesgos por disponibilidad de recursos, conforme a la Guía planteada por el CONEVAL esta situación no se debería presentar porque en esencia el Programa no podría siquiera plantear objetivos. Considerar como Supuesto la falta de investigadores o la inexistencia de proyectos de investigación en el periodo.
7.	Evaluar la posibilidad de implementar un nuevo indicador para cada Actividad que mida la eficiencia en el ejercicio del gasto, únicamente se está midiendo realización de procesos. Lo anterior conforme al Artículo 42 de los Lineamientos publicados por el Consejo Estatal de Evaluación.
8.	Verificar reportes en Sistema PbR para asegurarse de la existencia de información con respecto a los Supuestos del Nivel Actividades y los Medios de Verificación para todos los Niveles de la MIR
<b>4. Datos de la Instancia evaluadora</b>	
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: <b>Iván Eduardo Ramírez Urdaneta</b>	
4.2 Cargo: Coordinador	
4.3 Institución a la que pertenece: <b>Instituto de Administración Pública de Tabasco A.C.</b>	
4.4 Principales colaboradores: Ulises Alejandro Palomeque Cedano Analista de datos: Bryan Lamas García.	
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: <a href="mailto:evaluaciones@iaptabasco.org.mx">evaluaciones@iaptabasco.org.mx</a>	
4.6 Teléfono (con clave lada): 9933141177	
<b>5. Identificación del (los) programa(s)</b>	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Formación de Capital Humano para la Salud	
5.2 Siglas: E018	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s): Poder Ejecutivo <input checked="" type="checkbox"/> Poder Legislativo ___ Poder Judicial ___ Ente Autónomo ___	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s): Federal ___ Estatal <input checked="" type="checkbox"/> Local _	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s): Secretaría de Salud.	
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre Dra. Silvia Guillermina Roldan Fernández	Unidad administrativa: Secretaría de Salud del Estado de Tabasco
<b>6. Datos de Contratación de la Evaluación</b>	
6.1 Tipo de contratación:	
6.1.1 Adjudicación Directa: <input checked="" type="checkbox"/> 6.1.2 Invitación a tres _ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ___	
6.1.4 Licitación Pública Internacional ___ 6.1.5 Otro: (Señalar) ___	
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Secretaría de Salud.	
6.3 Costo total de la evaluación: \$88,235.01	
6.4 Fuente de Financiamiento: Gasto Corriente	
<b>7. Difusión de la evaluación</b>	
7.1 Difusión en internet de la evaluación: <a href="http://seed.tabasco.gob.mx">http://seed.tabasco.gob.mx</a>	
7.2 Difusión en internet del formato: <a href="http://tabasco.gob.mx/salud">http://tabasco.gob.mx/salud</a>	



---

 Teléfono 9933141177

 [www.iaptabasco.org.mx](http://www.iaptabasco.org.mx)

  @IAPTabascoac

 IAP Tabasco, A.C.